



# MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

RESOLUCIÓN: RPC-SO-20—No.427-2020

*esPOCH.edu.ec*

Decanato  
de Posgrado  
Espoch

**THE** World University  
Rankings 2023  
Latin America

**QS** WORLD  
UNIVERSITY  
RANKINGS  
LATIN AMERICA | 2023

NOMBRE DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA

▶ **Maestría en Gestión del Talento Humano**

MODALIDAD

▶ **En Línea**

TÍTULO QUE OTORGA

▶ **Magíster en Gestión del Talento Humano**

▶ **INVERSIÓN TOTAL**

DURACIÓN

▶ **12 meses / Incluido Titulación**

**2.500 usd**

TIPO DE FORMACIÓN

▶ **Maestría Académica**

## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA

La Maestría en Gestión del Talento Humano es un programa académico diseñado para formar profesionales con una visión holística de la organización, competentes y estrategas que buscan desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para liderar y gestionar efectivamente el talento humano en las organizaciones y que contribuyan al desarrollo, consolidación de los nuevos enfoques de esta área gerencial frente a los desafíos organizacionales.

El enfoque de este programa es estratégico y sistémico en el que los estudiantes fortalecen las capacidades de gestión del talento humano a través de una formación académica multidisciplinaria y de alta calidad, dirigida a sensibilizar y consolidar en los empresarios la gestión del talento humano bajo una guía moderna, alcanzando competencias que permitan fomentar un conjunto de políticas y prácticas relacionadas con el capital humano que incluye procesos de dirección estratégica con el apoyo de herramientas y tecnologías para el asesoramiento en la gestión.

## PERFIL PROFESIONAL

El Magister en Gestión del Talento Humano está preparado para dirigir y gestionar equipos que generen valor con un enfoque estratégico hacia la toma de decisiones a través del manejo de nuevas tecnologías y procesos de innovación para dirigir y motivar a los equipos, orientándolos hacia la consecución de objetivos. Su perfil profesional incluye:

- ▶ Capacidad para analizar e interpretar las necesidades de los colaboradores de las empresas, implementando estrategias de gestión del talento humano alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.
- ▶ Conocimiento de la legislación laboral vigente, para poder aplicar las prácticas de gestión del talento humano de manera legal y ética.

- ▶ Gestión efectiva de los procesos de selección, reclutamiento, capacitación, desarrollo, compensación y evaluación del desempeño.
- ▶ Habilidad para liderar y motivar a equipos de trabajo a través del uso de modelos innovadores para el desarrollo de personas.
- ▶ Destreza para crear un ambiente de trabajo saludable y productivo que promuevan los valores, la ética y la responsabilidad social corporativa en todos los colaboradores de la organización.
- ▶ Competencia para utilizar modernas herramientas de información y de procesamiento de datos para la resolución de problemas y toma de decisiones que apoyen a la gestión del talento humano.

## PÉNSUM DE ESTUDIOS

### ▶ PAO 1

ORD	ASIGNATURAS	CRÉDITOS
1	Dirección estratégica del Talento Humano	2,08
2	People Analytics, reclutamiento y selección de personal	2,50
3	Inducción, capacitación y desarrollo del Talento Humano	2,08
4	Legislación laboral para la Gestión del Talento Humano	2,08
5	Coaching. Mentoring y Liderazgo	2,29
6	Business Intelligence y tecnologías aplicadas a la Gestión del Talento Humano	2,50

### ▶ PAO 2

ORD	ASIGNATURAS	CRÉDITOS
1	Gestión por Competencias	2,08
2	Diseño Organizacional y sistemas de compensación	2,50
3	Comunicación, mediación y resolución de conflictos	2,08
4	Sostenibilidad, empresas saludables y salud ocupacional	2,08
5	Gestión del Desempeño	2,29
6	Seminario de Titulación	2,50



## REQUISITOS PARA MATRÍCULA

- ▶ Fotocopia a color del título de Tercer Nivel de grado, debidamente registrado por el órgano rector de la política pública de educación superior. En el caso de que el título de grado sea obtenido en el exterior, el estudiante para inscribirse en el programa deberá presentarlo debidamente apostillado o legalizado por vía consular.
- ▶ Realizar la preinscripción en la plataforma informática del Decanato de Posgrado.
- ▶ Rendir y aprobar el examen de admisión.
- ▶ Asistir a la entrevista con el Director de Posgrado y/o su(s) delegado/s
- ▶ Solicitud de matrícula en papel politécnico, dirigida al Director de Posgrado
- ▶ Fotocopia a color de la cédula de identidad o pasaporte.
- ▶ Certificado del pago del arancel de matrícula y colegiatura.
- ▶ Hoja de Vida en el formato institucional.
- ▶ Carta de compromiso suscrita por el estudiante, según el formato de Posgrado.
- ▶ Una foto tamaño carnet.
- ▶ 1 carpeta colgante con pestaña (color a definir por parte del coordinador)

*epoch*  
**HACEMOS  
HISTORIA**

POSTÚLATE AQUÍ



 / Decanato de Posgrado ESPOCH



**0992 669 945**

Panamericana Sur km 1 1/2  
Riobamba - Ecuador

▶ Visita nuestra página web  
**[www.ipec.epoch.edu.ec](http://www.ipec.epoch.edu.ec)**